|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок № 48.  **Увольнение и медосмотр: судебная практика.** | |
| **Суды напомнили: если в заявлении нет даты ухода, увольнять нужно через две недели**  В споре об увольнении по собственному желанию три инстанции [поддержали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=104390&dst=100032&field=134&date=08.12.2022) сотрудника. Он не написал в заявлении дату ухода. День увольнения с сотрудником не согласовали и расстались с ним раньше, чем истек 2-недельный срок. В данный период работник [мог отозвать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=100583&field=134&date=08.12.2022) заявление. Поскольку его лишили этого права, увольнение незаконно.  Отметим, суды неоднократно поддерживали работников в похожих ситуациях, например [2-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=37853&dst=100031&field=134&date=08.12.2022).  Что делать, если в заявлении не указана дата увольнения, подскажет [готовое решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=239203&dst=100040&field=134&date=08.12.2022).  Документ: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=104390&dst=100032&field=134&date=08.12.2022) 1-го КСОЮ от 18.10.2022 N 88-27331/2022  **Кассация: можно уволить по результатам испытания на основании служебных записок**  Сотрудника [приняли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=103527&dst=100022&field=134&date=08.12.2022) в организацию с испытательным сроком. Судя по служебным запискам других работников, он не [справлялся](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=103527&dst=100023&field=134&date=08.12.2022) с обязанностями. Увольнение по результатам испытания сотрудник оспорил.  Кассация [поддержала](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=103527&dst=100067&field=134&date=08.12.2022) первую инстанцию, которая признала увольнение законным. Служебные записки могут доказывать, что сотрудник не прошел испытание.  Отметим, суды в сходных случаях выносили различные решения. Некоторые (например, [4-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=44147&dst=100031&field=134&date=08.12.2022)) считают служебные записки достаточным доказательством. Другие могут признать их неубедительными, как это сделал [2-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=62449&dst=100049&field=134&date=08.12.2022).  Какими документами доказать, что сотрудник не прошел испытание, подскажет [готовое решение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=239209&dst=100022&field=134&date=08.12.2022).  Документы: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=103527&dst=100067&field=134&date=08.12.2022) 1-го КСОЮ от 10.10.2022 N 88-21830/2022  **Суды обязали работодателя оплатить медосмотр в выходной день в двойном размере**  Сотрудники проходили медосмотры в выходные, но не получили за это время повышенную оплату. От работодателя [потребовали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=81491&dst=100012&field=134&date=08.12.2022) погасить долг.  Три инстанции [поддержали](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=81491&dst=100078&field=134&date=08.12.2022) работников. Проходить медосмотры - [обязанность сотрудника](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=2694&field=134&date=08.12.2022), исполнять ее нужно в рабочее время. Медосмотры в дни отдыха суды [приравняли](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=81491&dst=100125&field=134&date=08.12.2022) к работе в выходные. Оплатить их следует [в двойном размере](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=716&field=134&date=08.12.2022).  Документы: [Определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=81491&dst=100078&field=134&date=08.12.2022) 8-го КСОЮ от 29.09.2022 N 88-13380/2022 |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, декабрь, 2022**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |